



R.A.I.T.88 SRL

P.IVA/CF
02099701001

SETTORE
SOFTWARE & SERVICES

ATECO
62.03

DATA INVIO QUESTIONARIO
04/18/2025, 09:27:26

ESG SCORE

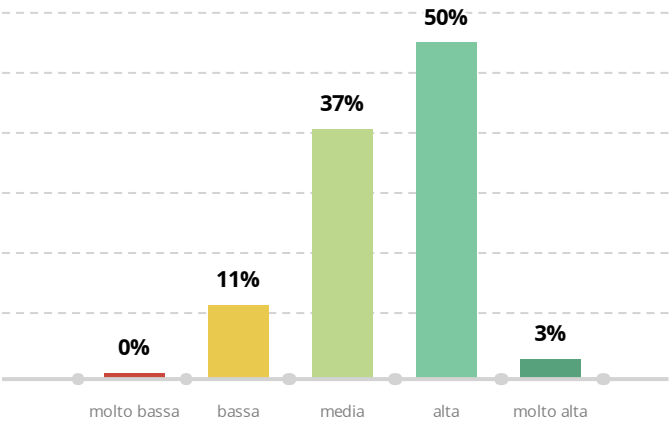


PERFORMANCE ALTA

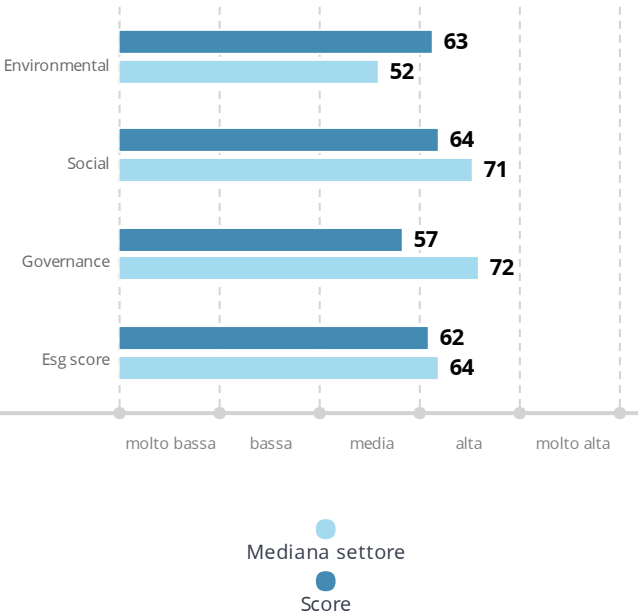
VALUTAZIONI PER SEZIONI

	SCORE	VALUTAZIONE
Environmental	63.0	●●●●●
Social	64.0	●●●●●
Governance	57.0	●●●●●

DISTRIBUZIONE VALUTAZIONI ESG NEL SETTORE *



RIPARTIZIONE SCORE ESG PER SEZIONE *



* Il grafico evidenzia la distribuzione delle valutazioni per settore di appartenenza. La percentuale rappresenta la quota di società ricomprese nelle rispettive classi di valutazione

* Il grafico mette a confronto gli score ESG delle singole sezioni con i valori della mediana delle imprese dello stesso settore.



ENVIRONMENTAL

63.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche ambientali ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

Nella sezione "Environment" R.A.I.T.88 ottiene una valutazione di fascia Alta (63/100), con uno score superiore rispetto alla mediana del settore d'appartenenza, registrando una crescita di cinque punti rispetto alla precedente valutazione.

R.A.I.T.88 si è dotata di un sistema di gestione integrato qualità sicurezza e ambiente, il cui allineamento con i principali standard internazionali nelle rispettive materie è certificato ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. La policy integrata ha di fatto formalizzato l'impegno della società nel perseguire la salvaguardia dell'ambiente e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. È inoltre presente in azienda la figura del responsabile ambientale.

Per quanto riguarda il consumo di materie prime, viene effettuato il monitoraggio della carta utilizzata per scopi amministrativi, che si riferisce maggiormente a materiale di origine certificata FSC. Per quanto concerne gli imballaggi, la società utilizza casse autoportanti in legno, riuscendo così a ridurre l'utilizzo di carta e cartone ed escludendo l'utilizzo di plastica.

Viene effettuato il monitoraggio dei consumi idrici, che riguardano esclusivamente un uso sanitario. L'irrigazione delle aree verdi viene invece effettuata attraverso l'utilizzo di un serbatoio indipendente dalla rete idrica con capienza 400 Litri.

Dal monitoraggio dei consumi energetici si rileva un'intensità di utilizzo in linea con il cluster di appartenenza; si evince una quota di energia proveniente da fonti rinnovabili, riferibile al mix energetico del fornitore. Attualmente la società non dispone di un impianto fotovoltaico; questa tematica è comunque in fase di studio e pianificazione per il futuro. Nel primo trimestre 2023 è avvenuto il trasferimento presso una nuova sede dotata di ampi e adeguati spazi di lavoro e un impianto di climatizzazione in classe energetica alta che permette il riscaldamento dei locali senza l'uso di gas metano. Si rileva positivamente nel 2024 l'acquisizione di 3 veicoli ibridi e 1 elettrico, che sono stati integrati nel parco mezzi che già includeva un veicolo ibrido. Per quanto riguarda le emissioni di gas serra, si rileva un'intensità di emissioni GHG (scope 1+2) inferiore ai dati di settore.

Non risultano immobili aziendali esposti al rischio derivante da eventi climatici estremi, né le attività della società sono state impattate da tali eventi negli ultimi tre anni.

R.A.I.T.88 monitora i rifiuti generati dalle proprie attività, la cui intensità è inferiore rispetto alla mediana del cluster d'appartenenza. Per quanto riguarda la raccolta e smaltimento dei rifiuti, dal 2024 la società si rivolge all'operatore ECOF ITALIA che garantisce una percentuale di riciclo del 100%.

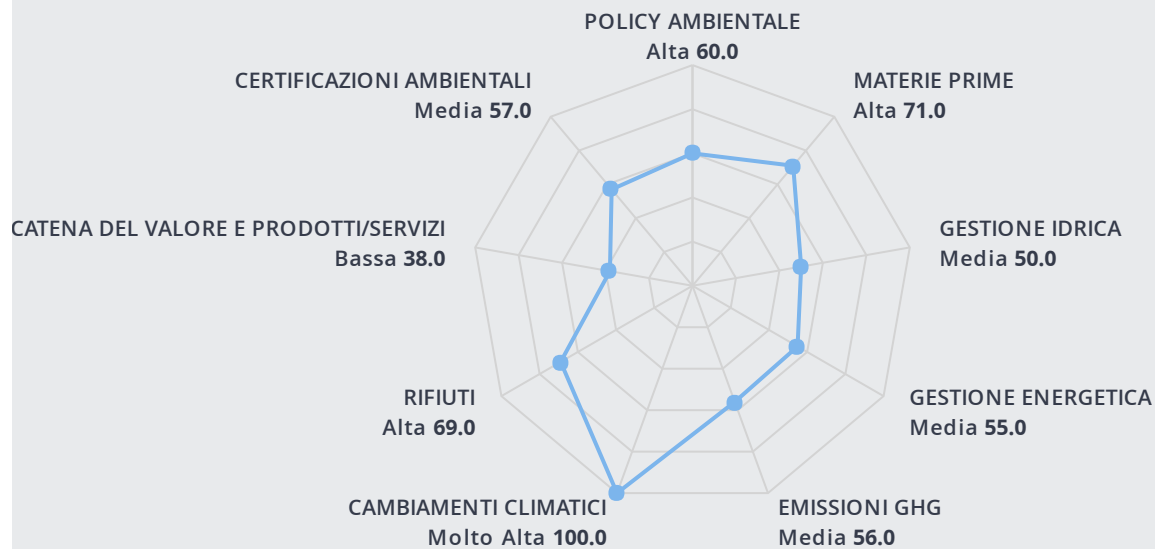
Per quanto riguarda la supply chain, l'azienda sottopone ai propri fornitori un questionario di valutazione che include prevalentemente temi qualitativi; l'estensione verso tematiche di natura ambientale e sociale potrebbe essere presa in considerazione per il futuro.

RAIT88 è certificata EN 9100, EN 9110, EN 9120. Inoltre, come già precedentemente segnalato, ad aprile 2024 è stata conseguita la certificazione ambientale ISO 14001.



MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare il suo impatto ambientale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di impatto ambientale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Policy Ambientale	Si	-	●●●●●
Intensità di energia consumata	30.22 MWh/M.Eur	26.15 MWh/M.Eur	●●●●●
Intensità delle emissioni GHG (scope 1+2) (tco2/eu mln)	4.04 tCO2/M.Eur	7.6 tCO2/M.Eur	●●●●●
Intensità di rifiuti prodotti (ton/eu mln)	0.3 Ton/M.Eur	0.76 Ton/M.Eur	●●●●●
Certificazione ISO 14001	Si	-	●●●●●
Valutazione fornitori criteri ambientali e sociali	No	-	●●●●●



SOCIAL

64.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di welfare aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

Nella sezione "Social", la società in analisi ottiene una valutazione di fascia Alta (64/100), mostrando un incremento rispetto alla precedente valutazione.

Dall'analisi della composizione della forza lavoro di R.A.I.T.88 si evince, in termini di gender diversity, una prevalenza di genere maschile. Nel 2024 si rileva tuttavia positivamente l'assunzione di 3 dipendenti di genere femminile. Il tasso di turnover in entrata è superiore al cluster settoriale sebbene non compensi totalmente il turnover in uscita. Infine, la quota di personale assunto con contratto a tempo indeterminato mostra margini di miglioramento.

L'azienda eroga formazione ai propri dipendenti e l'indice di formazione risulta in linea rispetto al cluster di riferimento. Nel dettaglio la società eroga formazione in temi di salute e sicurezza, anticorruzione, antiriciclaggio e codice etico, lasciando spazio di estensione ad altre tematiche.

Il welfare aziendale di R.A.I.T.88 comprende: assistenza sanitaria integrativa, copertura assicurativa contro infortuni, congedo parentale, flexible benefits, smartworking. Si segnala l'opportunità di implementare attività di tipo filantropico o a sostegno del territorio.

Al momento, non risultano formalizzate politiche per le pari opportunità (diversità e inclusione).

In tema di salute e sicurezza dei lavoratori, R.A.I.T.88 ha disposto un sistema di rilevazione degli infortuni. La società presenta un tasso di frequenza degli infortuni nullo ed un tasso di assenteismo in linea con i dati di riferimento. Inoltre, il tasso di malattie professionali risulta pari a zero. Infine, la totalità dei dipendenti assunti è coperta da contratti collettivi nazionali.

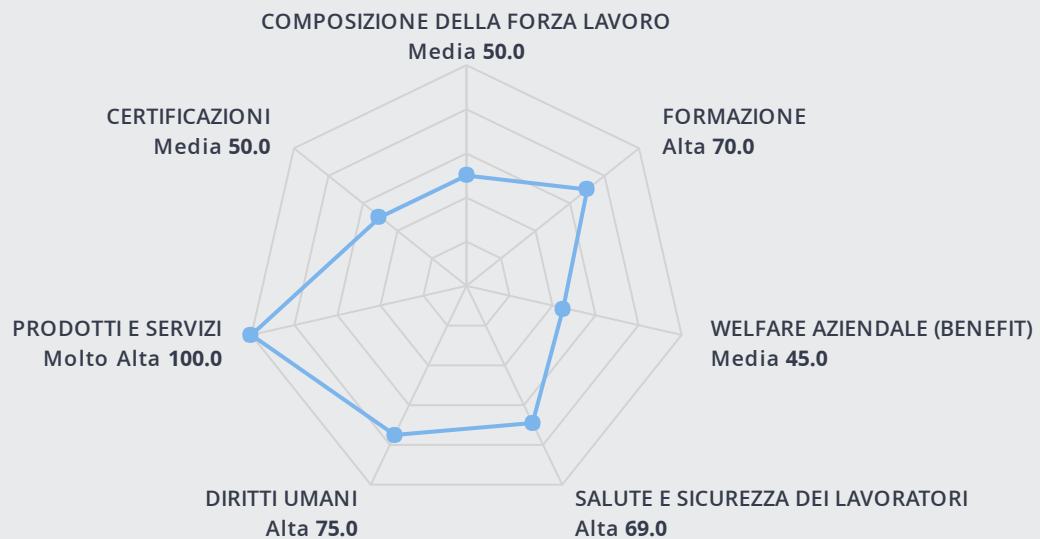
Ad aprile 2024 la società ha conseguito la certificazione ISO 45001, a tutela della salute e sicurezza dei dipendenti. È iniziato inoltre il percorso per l'acquisizione della certificazione ISO 27001 per la gestione della sicurezza delle informazioni.

Circa la presenza di sanzioni, non sono registrate alcune sanzioni monetarie o multe per non conformità riguardo informative ed etichettature così come in merito all'impatto dei prodotti sulla salute e sicurezza e sull'ambiente. Similmente, sono assenti segnalazioni di richiamo o ritiro per non conformità.



MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare i suoi indicatori di welfare aziendale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di welfare aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Diversità di genere (donne / uomini) (%)	15.0 %	40.83 %	● ● ● ● ●
Indice di formazione erogata (ore/dip.)	13.04 Ore/Num.Dip	16.37 Ore/Num.Dip	● ● ● ● ●
Flexible Benefits (servizi welfare)	Si	-	● ● ● ● ●
Assistenza sanitaria	Si	-	● ● ● ● ●
Certificazione ISO 45001/OHSAS 18001	Si	-	● ● ● ● ●
Tasso di turnover dei dipendenti (%)	32.0 %	10.5 %	● ● ● ● ●



GOVERNANCE

57.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di governance aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

Nella sezione "Governance", la società in analisi ottiene una valutazione di fascia media (57/100), riconfermando il punteggio conseguito precedentemente.

La società non possiede un organo di governo sotto forma di consiglio di amministrazione in quanto viene diretta dall'amministratore unico. Nel 2024 è stata inserita in organico una figura di responsabilità di genere femminile che andrà quindi a popolare la quota di diversity all'interno del top management.

R.A.I.T. 88 ha adottato un Modello di Gestione 231, che la protegge dalle fattispecie di reato del relativo decreto ed ha di conseguenza definito le proprie politiche in tema di antiriciclaggio e anticorruzione, così come in tema di conflitto di interessi. Entro lo stesso perimetro documentale, è stata redatta una procedura anonima per le segnalazioni di condotte non etiche o illegali (whistleblowing), attivata nel 2024. La società è dotata di un Codice Etico che ne definisce i principi etici e morali e che è applicato ai dipendenti e ai fornitori.

Non è stato al momento redatto un piano di sostenibilità da parte dell'azienda e non è presente un responsabile ESG. L'inserimento di tale figura rappresenta un'opportunità di miglioramento per la performance di sostenibilità della società in analisi.

Risultano assenti nell'annualità in analisi multe o sanzioni in materia ambientale o economico-sociale, così come cause intentate da clienti in merito alla tutela della propria privacy. Inoltre, il numero di casi di corruzione accertati è nullo, così come il numero di cause relativi a violazioni della norma anticoncorrenziale.

Infine, non è rilevata la presenza del Rating di Legalità, di cui si suggerisce il conseguimento.



MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare la governance aziendale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di valutazione della governance aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Sistema controllo interno/esterno	Si	-	● ● ● ● ●
Presenza di procedure per gestione segnalazioni (whistleblowing)	Si	-	● ● ● ● ●
Codice Etico/Condotta dipendenti	Si	-	● ● ● ● ●
Rating legalità	No	-	● ● ● ● ●
Modello organizzativo 231/01	Si	-	● ● ● ● ●
Responsabile/funzione esecutiva per temi ESG	No	-	● ● ● ● ●



Giudizio di sintesi

R.A.I.T.88 è una società attiva nell'ambito della fornitura di prodotti e servizi ad aziende operanti nel settore dell'elettronica professionale. È HUB strategico e sistemico per la Difesa e la NATO su: progettazione, ricerca, sviluppo, integrazione, riparazioni, gestione e soluzione dell'obsolescenza. È inoltre riferimento nei settori della Robotica, Realtà Virtuale e Artificial Intelligence che le consentono di partecipare ai PNRM.

L'analisi complessiva pone R.A.I.T.88 in una fascia di performance Alta, con uno score pari a 62/100, mostrando una curva crescente attraverso valutazioni effettuate negli esercizi precedenti. In tutti e tre i pilastri ESG la società è stata classificata in fascia di performance Alta.

Nella sezione "Environmental" della valutazione, contribuiscono alla performance della società l'ottenimento della certificazione ambientale ISO 14001 e la scelta, per quanto riguarda i rifiuti, la scelta di rivolgersi ad un gestore che garantisce una percentuale di riciclo del 100%. L'implementazione di tematiche di carattere ambientale e sociale all'interno del questionario di valutazione fornitori potrebbe rappresentare un punto di crescita per il futuro.

Dal punto di vista degli impatti sulla dimensione "Social", si rileva positivamente l'acquisizione della certificazione ISO 45011 relativa alla salute e sicurezza dei lavoratori. In un'ottica di evoluzione futura, la società potrebbe valutare l'incremento della quota di personale under 30.

Circa la propria performance in ambito "Governance", l'azienda è ben strutturata per quanto riguarda presidi a tutela delle norme di anti-corruzione e anti-concorrenza (Modello 231, Codice etico). Potrebbe valutare per il futuro l'acquisizione del rating di legalità e la nomina di un responsabile di sostenibilità che potrebbe occuparsi dello sviluppo di un piano a medio/lungo termine.

Punti di forza:

- "Ottenimento delle certificazioni ISO 14001 ed ISO 45001"
- "Acquisizione di un nuovo gestore per i rifiuti che permette una quota di riciclo del 100%"
- "Ampliamento del parco auto con mezzi a basse emissioni"
- "Presenza del modello di gestione 231, codice etico, whistleblowing"

Punti di miglioramento:

- "Inserimento di tematiche ambientali e sociali all'interno dei questionari di valutazione fornitori"
- "Incremento della quota di dipendenti under 30"
- "Acquisizione del rating di legalità"
- "Nomina di un responsabile di sostenibilità"



Questo rapporto è fornito sotto forma confidenziale. Il richiedente è responsabile, sia penalmente sia civilmente, dei danni conseguenti a divulgazioni fatte direttamente o per suo tramite. Le informazioni provengono da fonti pubbliche e/o pubblicamente o generalmente accessibili da chiunque, nonché dalle aziende valutate attraverso la compilazione del questionario, restando esclusa qualsivoglia responsabilità in capo a Cerved Rating Agency per eventuali errori, incompletezze e/o inaccuratezze. Le eventuali informazioni valutative non potranno essere utilizzate come unica o prevalente base per le decisioni aziendali, commerciali, finanziarie, economiche e/o creditizie, che rimangono di esclusiva pertinenza, competenza e responsabilità del richiedente. Si declina qualsiasi responsabilità per eventuali errori informativi, anche se commessi dai nostri dipendenti o corrispondenti.

Informazione realizzata da Cerved Rating Agency S.p.A. u. s.